

INFORMAČNÍ POVINNOST PRO ZAMĚSTNANCE A UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ

Společnost **Optimal-Energy.cz,a.s.**, se sídlem Příkop 838/6, Zábřovice, 602 00 Brno, IČO: 29235642, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně pod sp. zn. B 6182 (dále jen „**Společnost**“ nebo „**Zaměstnavatel**“) tímto v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů (dále jen „**Nařízení**“) ve znění účinném od 25.5.2018., informuje své zaměstnance a uchazeče o zaměstnání u Společnosti (dále jen „**Subjekty údajů**“) o zpracování jejich osobních údajů.

Zaměstnavatel tímto informuje Subjekty údajů, že zpracovává jejich osobní údaje na základě následujících právních titulů a pro následující účely:

- a) Právní titul: Plnění právní povinnosti vyplývající ze zákona

Subjekt údajů: zaměstnanec

Účel: realizace pracovněprávního vztahu a realizace souvisejících zákonem stanovených povinností Zaměstnavatele

Rozsah: nezbytně nutný pro splnění povinností Zaměstnavatele

Doba uložení i) po dobu trvání pracovněprávního vztahu,

ii) v nezbytně nutném rozsahu po jeho skončení po dobu trvání promlčecí doby jakéhokoli nároku ze strany Zaměstnavatele a/nebo ze strany Subjektu údajů a po dobu archivační doby stanovené zákonem,

- b) Právní titul: Souhlas se zpracováním osobních údajů, byl-li Subjektem údajů udělen

Subjekt údajů: zaměstnanec, jednatel Společnosti

Účel: použití a zveřejnění fotografie a/nebo audio či video záznamu Subjektu údajů na webové stránce optimal-knowledge.cz, popř. optimal-knowledge.rajce.idnes.cz za účelem propagace interních přednášek a seminářů Společnosti

Doba uložení: fotografie a/nebo audio či video záznam budou uveřejněny po dobu trvání pracovního poměru Subjektu údajů u Společnosti nebo do doby odvolání souhlasu ze strany Subjektu údajů

- c) Právní titul: Plnění povinnosti vyplývající ze zákona o daních příjmů v případě, že si zaměstnanec přeje uplatnit daňovou slevu nebo jiné zvýhodnění

Subjekt údajů: vyživované děti zaměstnance, manžel/ka zaměstnance

Účel: uplatnění daňové slevy nebo jiného daňového zvýhodnění zaměstnance

Doba uložení: i) po nezbytně nutnou dobu k uplatnění nároku zaměstnance na daňovou slevu nebo jiné daňové zvýhodnění,

ii) po dobu trvání promlčecí doby jakéhokoli nároku ze strany Zaměstnavatele a/nebo ze strany Subjektu údajů a/nebo zaměstnance a po dobu eventuální archivační doby stanovené zákonem

d) Právní titul: Plnění povinnosti vyplývající ze zákona o daních příjmů v případě, že si zaměstnanec přeje uplatnit daňovou slevu nebo jiné zvýhodnění

Subjekt údajů: zaměstnanec

Účel: uplatnění daňové slevy nebo jiného daňového zvýhodnění zaměstnance

Doba uložení: i) po nezbytně nutnou dobu k uplatnění nároku zaměstnance na daňovou slevu nebo jiné daňové zvýhodnění,

ii) po dobu trvání promlčecí doby jakéhokoli nároku ze strany Zaměstnavatele a/nebo ze strany zaměstnance a po dobu eventuální archivační doby stanovené zákonem

e) Právní titul: Plnění právní povinnosti vyplývající ze zákona

Subjekt údajů: uchazeč o zaměstnání

Účel: realizace výběrového řízení na obsazení volného pracovního místa

Rozsah: nezbytně nutný, který bezprostředně souvisí s uzavřením pracovní smlouvy nebo dohody mimo pracovní poměr nebo dohody o provedení práce

Doba uložení: po dobu trvání výběrového řízení

Poskytnutí osobních údajů pod písmenem a) a c) -e) je zákonným požadavkem. Subjekt údajů poskytuje osobní údaje uvedené pod písmenem a) a f) povinně.

Osobní údaje zpracovávané pod písmenem b) jsou údaje dobrovolné, a jsou tudíž ze strany Subjektu údajů poskytnuty dobrovolně.

Již udělený souhlas lze kdykoliv odvolat s účinky do budoucna. Za neudělení souhlasu nebo jeho následné odvolání nemůže být Subjekt údajů Společností jako zaměstnavatelem resp. uživatelem žádným způsobem sankcionován. Udělení nebo neudělení nebo pozdější odvolání jakéhokoli souhlasu se zpracováním osobních údajů nemá vliv na realizaci pracovněprávního vztahu mezi Společností jako zaměstnavatelem a Subjektem údajů. Subjekt údajů může již udělený souhlas odvolat písemným vyjádřením doručeným na adresu Společnosti, příp. může

kontaktovat personální oddělení Společnosti, které mu s odvoláním souhlasu bude nápomocné.

Osobní údaje Subjekt údajů budou zpracovávány automatizovaně i prostřednictvím zaměstnanců Společnosti. Společnost však neprovádí žádné individuální automatizované rozhodování včetně profilování.

Osobní údaje mohou být v nezbytně nutném rozsahu předány/zpřístupněny ke zpracování:

a) Dodavatelům následujících služeb:

– Externí mzdová účetní

b) Odběratelům následujících služeb:

Společnost informuje Subjekt údajů, že za podmínek stanovených v Nařízení Subjekt údajů vůči Společnosti:

- a) má právo na výmaz svých osobních údajů v případech předpokládaných Nařízením;
- b) má právo na přístup ke svým osobním údajům;
- c) má právo na to, aby Společnost omezila zpracování jeho osobních údajů v případě, že:
 - i. Subjekt údajů popírá přesnost osobních údajů, a to na dobu potřebnou k tomu, aby Společnost mohla přesnost osobních údajů ověřit;
 - ii. zpracování je protiprávní a Subjekt údajů odmítá výmaz osobních údajů a žádá místo toho o omezení jejich použití;
 - iii. Společnost již osobní údaje nepotřebuje pro účely zpracování, ale Subjekt údajů je požaduje pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků;
 - iv. Subjekt údajů vznesl námitku proti zpracování podle čl. 21 odst. 1 Nařízení, dokud nebude ověřeno, zda oprávněné důvody Společnosti převažují nad oprávněnými důvody Subjekt údajů;
- d) pokud je pravděpodobné, že určitý případ porušení zabezpečení osobních údajů bude mít za následek vysoké riziko pro práva a svobody fyzických osob, oznámí Společnost toto porušení bez zbytečného odkladu Subjekt údajů.
- e) Právo na přenositelnost – pouze u osobních údajů zpracovávaných na základě smlouvy anebo souhlasu a k tomu automatizovaně.
- f) Právo na námitku – pouze u zpracování osobních údajů na základě oprávněného zájmu Společnosti anebo pro splnění úkolu prováděném ve veřejném zájmu

Za účelem uplatnění svých práv může Subjekt údajů kontaktovat Společnost písemně na adrese jejího sídla nebo na e-mailové adrese gdpr@optimal-energy.cz.

Subjekt údajů má rovněž právo obrátit se na Úřad na ochranu osobních údajů či podat stížnost k Úřadu pro ochranu osobních údajů.

Tímto byl Subjekt údajů poučen o svých právech a jejich ochraně podle čl. 13 – 22 Nařízení.